

南昌技师学院

洪技政〔2025〕29号

关于印发《南昌技师学院就业管理办法(试行)》 的通知

各科室、分院：

经2025年第7次院党委会研究通过，现将《南昌技师学院就业管理办法(试行)》印发给你们，请遵照执行。



南昌技师学院就业管理办法(试行)

第一章 总则

第一条 为加强学院就业管理工作，提升就业质量，促进毕业生高质量就业，依据国家相关政策法规，结合学院实际情况，特制定本办法。

第二条 本办法适用于学院全体毕业生，涵盖就业指导和教育、就业推荐、就业跟踪、创新创业教育与指导等工作环节。

第二章 管理机构与职责

第三条 学院成立就业工作领导小组，由学院领导、相关部门、分院负责人组成，负责就业工作重大事项决策、指导和监督。

第四条 招生就业科负责制定就业工作计划与政策；整合校友资源、行业资源，拓展就业市场，收集并发布就业信息，开展就业指导活动，组织开展校园招聘活动；统计分析就业数据，建立就业工作档案；对各分院就业工作进行业务指导与督促检查。利用“5+2 就业之家”等为学生提供就业咨询、就业指导、职业规划、心理辅导等服务，举办各类就业讲座、培训与模拟招聘活动，帮助学生提升就业能力和职业素养。

第五条 学生工作科关注学生就业心理状况，联合“5+2 就业之家”开展就业心理咨询与辅导活动，帮助学生缓解就业压力，增强就业信心。

第六条 各分院负责落实学院就业工作部署，了解本分院学生就业意向与需求；负责对本分院学生进行就业指导，组织学生参加招聘活动并推荐就业；跟踪毕业生就业情况、收集就业信息并及时反馈。

第三章 就业指导

第七条 学院通过“5+2 就业之家”，不定期邀请企业专家、人力资源经理等举办就业讲座和培训活动，分享行业动态、企业用人需求和职场经验。

第八条 针对学生个体差异，通过“5+2 就业之家”等各类平台提供就业咨询和指导，帮助学生解决就业困惑。

第四章 就业信息管理

第九条 招生就业科会同各分院通过多种渠道广泛收集就业岗位信息，包括与企业建立长期合作关系、参加人才招聘会、浏览招聘网站等。

第十条 招生就业科会同各分院及时将就业信息在学院官网、就业信息栏、班级群等平台发布，确保信息的准确性和时效性。

第五章 就业推荐

第十一条 推荐原则为：

（一）公平公正：确保所有符合条件的毕业生享有平等的就业推荐机会。

(二) 双向选择: 尊重毕业生和用人单位的自主选择权, 促进双方达成就业意向。

(三) 专业对口: 优先推荐与学生所学专业对口的就业岗位, 提高人岗匹配度。

第十二条 推荐条件包括:

(一) 完成学业: 修完教学计划规定的全部课程, 成绩合格, 取得毕业证和职业技能等级证书(指技工学生)。

(二) 实习合格: 顺利完成实习任务, 实习成绩达到及格及以上。

(三) 品德良好: 遵守校规校纪, 无违纪处分记录。

(四) 费用缴清: 按规定缴清学费、住宿费等相关费用。

第十三条 优先推荐条件包括:

(一) 在校期间被评为校级及以上“三好学生”“优秀学生干部”“优秀团员”等。

(二) 在国家、省、市级组织的各类技能竞赛中获奖。

(三) 经学院认定, 为学院建设与发展做出突出贡献。

第十四条 暂缓或不再推荐情形包括:

(一) 报名应聘后, 无故不参加面试两次及以上。

(二) 经用人单位同意试用或录用, 无正当理由擅自不到岗。

(三) 到岗工作后, 因自身违纪被用人单位除名, 或无正当理由随意离职, 给学院造成不良影响。

(四) 自愿选择自主择业。

(五) 其他经学院认定需暂缓推荐的情况。

第十五条 根据上级主管部门要求，开展“雨露计划+”就业促进行动，建立帮扶台账，予以重点帮扶，为有就业意愿的脱贫人口毕业生至少提供3个以上就业岗位选择，争取实现100%就业。

第六章 校园招聘管理

第十六条 招生就业科对申请进校招聘的企业认真把关，并报学院领导审核同意后开展招聘活动，确保企业质量和岗位匹配度。

第十七条 精心组织校园招聘会、企业宣讲会、专场面试等活动，为企业和学生搭建良好的沟通平台，做好场地安排、设备调试、秩序维护等服务工作。

第十八条 招生就业科应指导企业按照规范的招聘流程进行招聘，确保招聘工作的公平、公正、公开。

第七章 就业跟踪与反馈

第十九条 招生就业科应牵头建立毕业生就业跟踪机制，通过电话、邮件、问卷调查、实地走访等方式，了解毕业生就业情况，包括工作岗位、薪资待遇、职业发展等，建立毕业学生信息库。

第二十条 招生就业科会同各分院，应及时收集毕业生和用人单位的意见和建议，对反馈信息进行分析整理，针对存在的问题提出改进措施，不断优化就业工作。

第八章 附则

第二十一条 就业工作结束后，分院负责编写本分院的就业工作总结，报招生就业科汇总形成学院就业工作总结报告。

第二十二条 本办法由招生就业科负责解释，自印发之日起施行。