

中共南昌技师学院委员会

洪技党发〔2025〕3号

关于印发《南昌技师学院党外代表人士队伍 建设工作方案(试行)》的通知

各科室、分院、辅助机构:

经研究,因机构更名,原《南昌高级技工学校党外代表人士队伍建设工作方案(试行)》修订为《南昌技师学院党外代表人士队伍建设工作方案(试行)》。现印发给你们,请认真贯彻执行。

中共南昌技师学院委员会

2025年2月21日





南昌技师学院党外代表人士队伍建设 工作方案(试行)

党外代表人士是党和国家人才队伍的重要组成部分，是推动中国特色社会主义事业的重要力量，建设党外代表人士队伍，是深入学习贯彻中央统战工作会议精神的必然要求。根据《南昌市党外代表人士队伍建设规划(2022—2026年)》的文件精神，结合学院实际，特制定本方案。

一、总体要求

(一) 指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足当前、着眼长远，科学规划今后一个时期党外代表人士队伍建设的目标任务、政策措施和制度保障，进一步拓宽视野、着力做好发现、培养、管理、使用工作，努力建设一支政治坚定、素质优良、代表性强的党外代表人士队伍，为把学院打造成“省内最好、中部一流、国内有影响力”的技工院校，提供坚实的党外人才支撑。

(二) 基本原则

坚持党管干部、党管人才与发扬民主相统一，坚持进步性与代表性相统一，坚持政治教育与实践锻炼相统一，坚持加强培养与注重使用相统一，坚持组织培养与自我提升相统

一，坚持统筹推进与突出重点相统一，坚持发挥骨干作用与发挥群体作用相统一。

（三）对象范围

党外代表人士是指与中国共产党团结合作、作出较大贡献、有一定社会影响的人士。包括民主党派代表人士、无党派代表人士、少数民族代表人士、宗教界代表人士、非公有制经济代表人士、港澳台海外代表人士、新的社会阶层代表人士等，符合标准条件：政治坚定、业绩突出、群众认同。

二、具体举措

（一）加强党外代表人士的教育培养

1. 强化学习培训。加强习近平新时代中国特色社会主义思想、中国新型政党制度理论、多党合作历史和优良传统学习培训。通过对党外代表人士多种形式的履职培训，进一步拓宽视野、增长见识。

2. 加强实践锻炼。学院对较优秀党外干部要重点培养，有意识地安排到重要岗位进行锻炼，丰富阅历，提升能力。在选派干部参加实践锻炼和挂职时，应当安排一定数量的党外干部参加。

3. 注重日常培养。学院基层党组织要发挥“党建引领”作用，将党外代表人士与党员干部同教育、同培养，邀请党外代表人士参加党组织的有关活动，加强思想政治教育，增进合作共识。

(二) 加强党外代表人士的管理

加强对党外代表人士的管理，重在政治引导和思想动态的管理，重在改进作风和为民服务的引导。

1. 加强日常了解。坚持经常性、近距离广泛接触党外代表人士，及时掌握他们的德才表现、工作业绩、重要情况、群众口碑，了解其在重大事件、重要关头、关键时刻的立场和表现，为准确识别、客观评价和正确使用党外代表人士奠定基础。

2. 健全谈心谈话制度。负责统战工作的同志定期与党外代表人士进行谈心谈话。谈心谈话的主要内容是了解掌握党外代表人士的政治表现、思想动态、履行职责、廉洁自律和个人重要事项变化等情况，对发现的苗头性、倾向性问题做好正向引导，注重关心党外代表人士的实际困难，帮助解决实际问题，诚恳倾听意见建议，帮助其健康成长。

3. 完善多方共管工作。统战部门要发挥牵头协调作用，加强与组织部门、党外代表人士所在科室、部门党组织的联系沟通，从总体上掌握党外代表人士队伍情况，加强党外代表人士个人信息、德能勤绩廉等情况管理，不断丰富管理形式。

(三) 加强党外代表人士的使用

坚持德才兼备、人岗相适、规模适度、梯次合理的原则，加大党外代表人士安排使用力度。坚持递进式培养，对优秀

党外代表人士要早发现、早培养、早压担子，安排到重要岗位磨炼。党外代表人士储备库中的原则上优先推荐安排使用。

1. 加大党外干部的使用力度。建立完善统战部门与组织部门关于党外干部培养的选拔使用机制。

2. 加大政治安排力度。积极推荐安排优秀党外代表人士在学院各科室、各分院的任职。

3. 加大表彰推荐力度。积极宣传好党外代表人士先进事迹，树立模范典型。以先锋模范带动全校教职工创先争优、建功立业。

三、工作要求

(一) 加强组织领导

南昌技师学院切实落实《南昌市党外代表人士队伍建设规划(2022—2026年)》文件要求，提高政治站位，加强领导，明确职责，把落实本规划作为我院建设党外代表人士工作的重要举措，把党外代表人士队伍建设各项工作做到实处。

(二) 加强协调配合

组织部(人事科)和统战部要加强工作配合，研究党外代表人士队伍建设工作中的新情况新问题，推动学院各部门齐抓共管，共同做好党外代表人士队伍建设工作。